

Visoko evanđeosko teološko učilište

Strategija razvoja

Strateški plan 2019. - 2023.

Odobrilo Upravno vijeće

31. listopada 2019.

I. UVOD

Visoko evanđeosko teološko učilište u Osijeku - visoka škola
Evangelical Theological Seminary
Slogan: "Učilišni centar za misijski rad"

Cvjetkova 32
Osijek, Hrvatska

www.evtos.hr
www.evtos.hr/en

Dr. Peter Kuzmic, Dekan
Dr. Steven Paulus, predsjednik Upravnog vijeća

NAŠA VIZIJA je da budemo evanđeoski centar za učenje i istraživanje kršćanskog misijskog rada u Središnjoj i Istočnoj Europi.

NAŠA MISIJA je da VETU promiče učenje i potiče rast među evanđeoskim vođama i pokretima u Središnjoj i Istočnoj Europi za vjernu službu i misijski rad u crkvi i društvu kroz kvalitetno i inovativno obrazovanje i istraživanje.

PROFIL NAŠE ŠKOLE Visoko evanđeosko teološko učilište (VETU) - Evangelical Theological Seminary (ETS), smješteno u Osijeku, Hrvatskoj, međunarodno je, međudenominacijsko visoko učilište osnovano 1971. godine. VETU ima akreditaciju od Ministarstva znanosti i obrazovanja u RH te od Europskog vijeća za teološko obrazovanje (ECTE).

KRAJNI CILJ: Širiti Božje kraljevstvo obučavajući i trenirajući vođe za misijski rad.

ČIME SE ISTIČEMO: Postoje i druge biblijske i teološke škole u gradovima u regiji i koje su pristupačnije zbog svoje lokacije. Ono čime se naša ustanova ističe je naša povijest kao glavne evanđeoske teološke škole u Istočnoj Europi, uspjeh naših alumnijskih, naši renomirani predavači (uključujući vanjske suradnike), naš izvrstan prostor i teološka knjižnica kojoj nema premca u Središnjoj i Istočnoj Europi.

VRIJEDNOSTI: Potvrđujemo i naučavamo biblijsku teologiju, važnost duhovnog oblikovanja što nam pruža temelj za zajednički suživot, kulturološko uključivanje koje je ostvarivo kroz mentorsku službu, usmjereno istraživanje i strateško partnerstvo.

ISHODI rada Učilišta mogu se promatrati kroz četiri kanala za učenje:

1. Biblijski, teološki i povijesni studij

Temelj našeg identiteta je rigorozna i živa predanost biblijskom i teološkom učenju i istraživanju. Predani smo autoritetu Svetog pisma i biblijsko-egzegetskoj osnovi za sve teološke discipline. Ovaj je kanal izražen kroz VETU preddiplomski i diplomski program teologije i kršćanskog obrazovanja, arhivskog instituta i usmjerenih istraživačkih inicijativa predavača, suradnika i studenata u biblijskoj teologiji, sustavnoj teologiji, pentekostno-karizmatškoj teologiji, reformacijskim studijama s fokusom na Središnju i Istočnu Europu, te ekumenskoj teologiji – osobito evanđeoskom dijalogu s rimokatoličkom i istočno-pravoslavnom tradicijom.

2. Integracija vjere, učenja i vodstva

Institut za studij kršćanskog učenja i svjetonazora (ISKUS) je neovisni institut koji se zajedno s VETU usredotočuje na integraciju vjere i neteoloških akademskih disciplina i zvanja. ISKUS je studijski centar i zajednica za kršćanske sveučilišne studente, kao i namjerno kršćansko svjedočenje zajednici sveučilišta u Osijeku putem javnih predavanja, seminara, konferencija i drugih događanja. Studenti će se baviti pitanjima kako živjeti svoju vjeru kao učenici unutar svog zvanja i kako biti vjerni i učinkoviti kršćanski laici vođe na tržištu, široj zajednici i u svojim crkvama.

3. Pastoralna obuka i razvoj

Institut za pastoralne studije (IPS), neformalna je obrazovna služba za djelatne pastore u bivšim jugoslavenskim narodima koji se usredotočuje na relevantna pastoralna pitanja kroz poučavanje, studije slučaja i interakciju sudionika. IPS potiče suradnju među uključenim pastorima i pokretima, mentorskim odnosima i pastoralnom podrškom regionalnim vođama. Svrha Instituta je ojačati uključene pastore i regionalne pokrete prepoznavanjem najboljih praksi u teologiji i službi u mjesnoj crkvi. Ovi se strateški susreti odvijaju na lokacijama diljem Balkana kako bi bili uključeni čelnici svih regija.

4. Interkulturalni i misijski studiji

Osječki institut za misijske studije (OSIMS) i Institut za islamske studije (planirano) potiče interkulturalno i misijsko promišljanje u svrhu pokretanja kontekstualnog kršćanskog poslanja i svjedočanstva u Središnjoj i Istočnoj Europi i šire. Ovaj rad uključuje istraživanja i suradnju radi razumijevanja misijskih trendova i problema u Središnjoj i Istočnoj Europi, romskim crkvama i kršćanskim zajednicama, postkomunističkom svijetu i muslimanskim zajednicama kao i teoriju i praksu prijevoda Biblije.

II. PODRUČJA UTJECAJA

A Potencijalni studenti

- A.a Hrvatska i države bivše Jugoslavije (Slovenija, BIH, Srbija, Sjeverna Makedonija, Kosovo, Crna Gora)
- A.b Središnja i Istočna Europa
- A.cU cijelom svijetu

III. NADZOR

- a. Dekan
- b. Stručno vijeće
- c. Upravno vijeće
- d. Akreditacijsko tijelo
 - i. Ministarstvo znanosti i obrazovanja
 - ii. ECTE
- e. Članstvo
 - i. Nacionalna udruga sveučilišnih institucija visokog obrazovanja (SAD)

IV. INICIJATIVE¹

A. Akademski program

- a. Nastaviti poduzimati potrebne radnje za održavanje akreditacije pri
 - i. Ministarstvo znanosti i obrazovanja
 - ii. Europsko vijeće za teološko obrazovanje (ECTE)
- b. Evaluirati i revidirati postojeći kurikulum za sljedeći ciklus reakreditacije
- c. Nastaviti inicijative za povećanje upisa na preddiplomski i diplomski studij
 - i. Potaknuti bivše studente koji nisu dovršili program da dovrše studiranje
 - ii. Proširiti hibridni program
 - 1. Nastaviti s inicijativama za privlačenje studenata
 - 2. Prenijeti ostvarene bodove studenata koji nisu dovršili program u hibridni program kako bi im olakšali povratak i dovršetak studija
- d. Nastaviti razvijati knjižnicu u smjeru istraživačkog centra
 - i. Nabaviti i održavati potreban broj udžbenika prema kurikulumnim potrebama
 - ii. Proširiti broj akademskih časopisa; elektronske baze podataka
- e. Uspostaviti i provesti plan za dodatne studentske programe tijekom tekuće reevaluacije kurikuluma uključujući i smjerove i specijalizacije unutar trogodišnjeg

¹ Kako bi se svaka strateška inicijativa razvila, upravno vijeće treba istražiti i napraviti potrebne korake te odgovoriti na sljedeća pitanja:

1. Što smo učinili? Dokumentirati trenutne i/ili ranije strategije.
2. Koji vremenski okvir unutar petogodišnjeg plana za svaku strategiju?
3. Što možemo učiniti? Vrednovati interne mogućnosti i vrijednosti uprave/vodstva. (Proučiti SWOT analizu - jakosti, slabosti, prilike, prijetnje)
4. Što bismo mogli učiniti? Procijeniti eksterne okolnosti (Proučiti SWOT)
5. Što bismo trebali učiniti? Kompatibilnost s misijom i vodećim principima.
6. Što se od nas očekuje da učinimo? Odgovor na utjecaj sekularne kulture.
7. Koje su opcije? Koje strategije trebamo testirati?
8. Što želimo učiniti? Koje ćemo preferirane strateške izbore preporučiti?
9. Kako ćemo to učiniti? Implementacija, testiranje i povratna informacija.

preddiplomskog i dvogodišnjeg diplomskog programa, uključujući pastoralni studij, misiologiju, biblijske studije, kršćansko vodstvo
f. Razviti semestarski program u inozemstvu (spoj rezidencijalnog, akademskog, online i praktičnog učenja) za preddiplomske program(e) u SAD-u, koristeći postojeće kontakte predavača, upravnog vijeća i alumnijska.

B. Razviti VETU prostor u smjeru centra za konferencije i događaje

- a. Dovođiti obnovu postojećeg studentskog doma
- b. Renovirati auditorij
- c. Obnoviti studentsku kuhinju za prijem konferencija
- d. Poticati i pružiti prostor za redovite konferencije: CEEAMS, Pastoralni institut, ISKUS, teološkog sadržaja

C. Razvoj ljudskog potencijala

- a. Zaposliti poslovnog tajnika
- b. Uspostaviti redoviti program stručnog usavršavanja nastavnika i administrativnih djelatnika
 - i. Iskoristiti postojeće resurse među vijećem i alumnijima
 - ii. Razviti na razini učilišta aktivnosti za poticanje timskog rada, uključujući godišnji izlet
- c. Napraviti analizu opisa posla nastavnika i djelatnika te njihove naknade
 - i. Pregled i izmjena opisa posla
 - ii. Pregled i evaluacija iznosa plaća
- d. Povećanje broja nastavnika i djelatnika
 - i. Prema potrebama prihvaćenog kurikulumu, očekivan su izmjene postojećem kurikulumu i ciljevima povećanja upisnih kvota
 - ii. Zaposliti zreliji par na mjesto studentskog kapelana koji će pružiti pastoralnu brigu VETU zajednici
 - iii. IT asistent ili praktikant
 - iv. uspostaviti pravilnik za prijavu neetičnog ponašanja

D. Podržati informacijsku tehnologiju kroz neprestanu analizu IT potreba kako bi se zadovoljile potrebe novih programa

E. Razviti strategije za odnos s javnošću i privlačenje studenata

- a. Imenovati djelatnika za odnos s javnošću / administrativnog djelatnika
- b. Stalni razvoj web-stranice
- c. Stalni razvoj društvenih mreža
- d. Razviti strategiju za doseganje mjesnih crkvi, konferencija i sl.
- e. Razviti Alumni mrežu/organizaciju

F. Nastaviti poticati razvoj i suradnju sa institutima ISKUS, IPS, OSIMS, kada i koliko moguće.

VI. RAZVOJNE / NAPREDNE INICIJATIVE (povećanje prihoda)

- A Zaposliti Direktora razvoja
- B Uspostaviti vremenski okvir za ostvarenje inicijativa (upravno vijeće)
- C Uspostaviti petogodišnji proračun na temelju inicijativa (upravno vijeće)
- D Usvojiti pravila o fondu za Pro Dominus i osigurati da Odjel za financije i računovodstvo koristi kamate na odgovarajući način u skladu s tim pravilima
- E Prepoznati ključne kontakte za partnerstvo s Direktorom razvoja
 - E.a za Europu
 - E.b za SAD, u suradnji s New Europe Vision

VII. PRILOZI

- A. Popis punovremenih predavača
- B. Popis vanjskih suradnika
- C. Popis djelatnika
- D. Popis članova upravnog vijeća
- E. Vremenski okvir za ostvarenje inicijativa