

Na temelju članka 38. Statuta Visokog evanđeoskog teološkog učilišta u Osijeku - visoke škole (u daljnjem tekstu: Učilište), Stručno vijeće na svojoj 5. sjednici u akademskoj godini 2021./2022. godini održanoj 24. studenog 2021. godine donosi

PRAVILNIK o nagrađivanju i izvrsnosti nastavnika i suradnika Učilišta

Članak 1.

- (1) Ovim Pravilnikom propisuju se kriteriji i postupak nagrađivanja i izvrsnosti zaposlenika i vanjskih suradnika Učilišta.
- (2) Zaposlenik Učilišta koji može ostvariti prava temeljem ovog Pravilnika svaki je radnik koji ima sklopljen ugovor o radu na neodređeno ili određeno vrijeme s punim ili nepunim radnim vremenom na jednom od radnih mjesta Učilišta pod uvjetima propisanim ovim Pravilnikom.
- (3) Vanjski suradnik koji može ostvariti prava temeljem ovog Pravilnika svaki je suradnik koji imaju sklopljen ugovor o djelu za izvođenje nastave s Učilištem pod uvjetima propisanim ovim Pravilnikom.
- (4) Pojmovi koji se koriste u Pravilniku, a imaju rodni značaj, bez obzira na to koriste li se u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

- (1) Svrha ovog Pravilnika jest poticanje i nagrađivanje izvrsnosti zaposlenika koji imaju zasnovan radni odnos na Učilištu ili vanjskih suradnika koji imaju sklopljen ugovor o djelu s Učilištem:
 - u objavljivanju znanstvenih radova/članaka,
 - u međunarodnim/nacionalnim projektima (znanstveno-istraživački, razvojni, tehnologijski i drugi) odobreni, ugovoreni i sufinancirani od nacionalnog/međunarodnog tijela.
 - posebnom doprinosu zaposlenika razvoju ustanove.

Članak 3.

- (1) Sredstva za dodjelu novčanih nagrada određenih ovim Pravilnikom osiguravaju se iz vlastitih prihoda Učilišta iz sredstava koja su osigurana za isplatu plaće.

Članak 4.

- (1) Izvrsnost će se na Učilištu nagrađivati u sljedećim kategorijama:

I. kategorija obuhvaća objavljene radove/članke i to:

- zaposlenik koji je jedini autor znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u jednom od navedenih indeksiranih baza u CROSBİ-u (Current Contents, SCI, SSCI, WoSCC, A&HCI, ESCI, Scopus, MEDLINE, EconLit, HeinOnline) ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od 1.000,00 kn neto ili dva (2) slobodna dana (plaćeni dopust), uz uvjet da je Učilište navedeno kao matična ustanova autora,
- zaposlenici koji su zajedno pisali rad, su-autori znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u jednom od navedenih indeksiranih baza u CROSBİ-u (Current Contents, SCI, SSCI, WoSCC, A&HCI, ESCI, Scopus, MEDLINE, EconLit, HeinOnline) imaju pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od 500,00 kn neto ili jedan (1) slobodan dana (plaćeni dopust), uz uvjet da je Učilište navedeno kao matična ustanova autora,
- vanjski suradnik koji je prvi autor znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u jednom od navedenih indeksiranih baza u CROSBİ-u (Current Contents, SCI, SSCI, WoSCC, A&HCI, ESCI, Scopus, MEDLINE, EconLit, HeinOnline) ima pravo na jednokratnu nagradu

u iznosu od 500,00 kn neto, uz uvjet da je Učilište navedeno kao ustanova autora, a rad izrađen u suradnji (koautorstvo) sa zaposlenikom Učilišta koji zadovoljava kriterije iz članka 1. ove Odluke (ukoliko je zaposlenik Učilišta jedan od autora).

II. kategorija obuhvaća sudjelovanje Učilišta u međunarodnim/nacionalnim projektima (znanstveno-istraživačkim, razvojnim, tehnologijskim i dr.) odobrenim, ugovorenim i sufinanciranim od nacionalnog/međunarodnog tijela i to:

- zaposlenik koji je aktivno sudjelovao u pripremi i provedbi projekta/projekata (uz uvjet da je Učilište navedeno kao nositelj ili partner), a koji je ugovorio i realizirao najveći iznos projekta/projekata u akademskoj godini ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od 1.000,00 kn neto ili dva (2) slobodna dana (plaćeni dopust), po uspješno realiziranom projektu.

III. kategorija obuhvaća poseban doprinos zaposlenika ili vanjskih suradnika Učilišta razvoju i radu ustanove, a u iznosu do najviše 1.000,00 kn neto. Zaposlenik može umjesto navedenog iznosa ostvariti pravo do dva (2) slobodna dana (plaćeni dopust), temeljem odluke tajnika.

Članak 5.

- (1) O izboru zaposlenika ili vanjskog suradnika po kategorijama navedenim u članku 4. ovog Pravilnika odlučuje dekan na prijedlog savjetodavnog tijela.
- (2) Savjetodavno tijelo čine dekan, prodekani i tajnik.
- (3) Savjetodavno tijelo se na poziv dekana sastaje najkasnije u roku od 15 dana od dana zaprimanja zamolbe/zahtjeva za ostvarivanje prava iz ovog Pravilnika, odnosno prava temeljem jednog od uvjeta iz članka 4. ovog Pravilnika.
- (4) Prijedlog za ostvarivanje prava (zahtjev/zamolba) iz ovog Pravilnika može dostaviti bilo koji zaposlenik ili vanjski suradnik Učilišta i predati ga potpisano uz traženu dokumentaciju navedenu ovim Pravilnikom putem e-maila ili osobno u tajništvo ili dekanu. Tajništvo ili dekan o pristiglom prijedlogu (zamolbi/zahtjevu) obavještavaju savjetodavno tijelo.
- (5) Nakon održane sjednice savjetodavnog tijela, dekan odobrava/ne odobrava isplatu ili korištenje slobodnih dana (plaćeni dopust) nagrađenom/nagrađenim zaposlenicima/vanjskim suradnicima.
- (6) Isplata za zaposlenike vrši se nakon što je dekan odobrio isplatu i to najkasnije na sljedećem obračunu plaće, a slobodni dani (plaćeni dopust) se koristi u dogovoru sa poslodavcem.
- (7) Isplata za vanjske suradnike vrši se na način da se sa istim sklopi Ugovor o djelu te uplata izvrši na račun vanjskog suradnika.

Članak 6.

- (1) Za kategoriju I. iz članaka 4 ovog Pravilnika potrebno je dostaviti potvrdu o indeksiranosti časopisa u kojem je objavljen znanstveni/stručni/pregledni rad.
- (2) Ukoliko se uz zamolbu/zahtjev, a za kategoriju I. ne dostavi potvrda o indeksiranosti časopisa i zaposlenik nije prvi autor ili nije naveo Učilište kao matičnu ustanovu, nema pravo na nagradu.
- (3) Ukoliko vanjski suradnik uz zamolbu/zahtjev za kategoriju I. ne dostavi potvrdu o indeksiranosti časopisa i Učilište nije navedeno kao ustanova autora, a rad nije izrađen u suradnji (koautorstvo) sa zaposlenikom koji zadovoljava kriterije iz članka 1. ove Odluke (ukoliko zaposlenik Učilišta nije jedan od autora), nema pravo na nagradu.

Članak 7.

- (1) Pravilnik se neposredno primjenjuje na sve zaposlenike Učilišta koji imaju sklopljen ugovor o radu sukladno članku 1. ovog Pravilnika i na vanjske suradnike koji imaju sklopljen ugovor o djelu s Učilištem pod uvjetima propisanim ovim Pravilnikom.

(2) Zaposlenik Učilišta ima pravo umjesto financijske nagrade temeljene na ovom Pravilniku ostvariti pravo na plaćeni dopust (slobodan dan).

(3) Ukoliko zaposlenik koji je ostvario pravo na neku od nagrada navedenih u ovom Pravilniku podnese zahtjev za korištenjem slobodnih dana umjesto financijske nagrade, dekan odobrava navedeni zahtjev i određuje broj slobodnih dana koje zaposlenik može koristiti.

Članak 8.

(1) Pravilnik stupa na snagu i počinje se primjenjivati sedmog dana od objave na oglasnoj ploči Učilišta.

Članak 9.

(1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje. Sastavni dio ovog Pravilnika je i obrazac zahtjeva za korištenjem slobodnih dana ostvarenih temeljem Pravilnika o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika i suradnika VETU-a.

U Osijeku, 24. studenog 2021. godine
Stručno vijeće
dekan, dr. sc. Peter Kuzmič

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Učilišta dana 24. studenog 2021. godine, a stupa na snagu 1. prosinca 2021. godine.

**ZAHTJEV
ZA KORIŠTENJEM SLOBODNIH DANA OSTVARENIH TEMELJEM PRAVILNIKA O
NAGRAĐIVANJU IZVRSNOSTI NASTAVNIKA I SURADNIKA VETU-a**

Podaci o zaposleniku koji je ostvario pravo na naknadu temeljem Pravilnika:

Ime i prezime:	
Iznos nakade:	
Zamjena za slobodne dane (broj dana):	

Poštovani, temeljem Pravilnika o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika i suradnika Učilišta ostvario/la sam pravo na nagradu iz čl. 4. Pravilnika za kategoriju _____ (potrebno navesti jednu od dolje navedenih kategorija npr. kategorija I.1 ili I.2, ili I.3 ili I.4 ili kategorija II ili kategorija III)

I. kategorija obuhvaća objavljene radove/članke i to:

1. zaposlenik koji je prvi autor znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u jednom od navedenih indeksiranih baza u CROSBi-u (Current Contents, SCI, SSCI, WoSCC, A&HCI, ESCI, Scopus, MEDLINE, EconLit, HeinOnline) ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od 1.000,00 kn neto ili dva (2) slobodna dana (plaćeni dopust), uz uvjet da je Učilište navedeno kao matična ustanova autora,

2. zaposlenici koji su zajedno pisali rad, su-autori znanstvenog/stručnog/preglednog rada objavljenog u časopisu indeksiranom u jednom od navedenih indeksiranih baza u CROSBi-u (Current Contents, SCI, SSCI, WoSCC, A&HCI, ESCI, Scopus, MEDLINE, EconLit, HeinOnline) imaju pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od 500,00 kn neto ili jedan (1) slobodan dana (plaćeni dopust), uz uvjet da je Učilište navedeno kao matična ustanova autora,

II. kategorija obuhvaća sudjelovanje Učilišta u međunarodnim/nacionalnim projektima (znanstveno-istraživačkim, razvojnim, tehnološkim i dr.) odobrenim, ugovorenim i sufinanciranim od nacionalnog/međunarodnog tijela i to:

- zaposlenik koji je aktivno sudjelovao u pripremi i provedbi projekta/projekata (uz uvjet da je Učilište navedeno kao nositelj ili partner), a koji je ugovorio i realizirao najveći iznos projekta/projekata u akademskoj godini ima pravo na jednokratnu nagradu u iznosu od **1.000,00 kn neto ili dva (2) slobodna dana (plaćeni dopust)**, po uspješno realiziranom projektu.

III. kategorija obuhvaća poseban doprinos zaposlenika ili vanjskih suradnika Učilišta razvoju i radu ustanove, a u iznosu do najviše **1.000,00 kn neto**. Zaposlenik može umjesto navedenog iznosa ostvariti pravo do **dva (2) slobodna dana (plaćeni dopust)**, temeljem odluke tajnika.

Temeljem navedenog molim Vas da mi umjesto financijske nagrade odobrite korištenje slobodnih dana (plaćenog dopusta) u trajanju od _____ dana.

Slobodne dane (plaćeni dopust) koristio/la bi u periodu od _____

Potpis podnositelja zahtjeva:	
Mjesto i datum:	
Zahtjev preuzeo:	